

Diversidade Natulab

Comitê Diversidade e Inclusão



Não discrimine jamais, mas também não seja uma pessoa omissa!

Se você for vítima ou presenciar uma situação que fira a **diversidade** e o **Código de Conduta e Ética**, denuncie pelo **Canal de Ética Natulab**.

Canal de Ética

Lembre-se que você sempre pode contar com o apoio da Natulab, por isso o nosso Canal de Ética continua disponível para lhe auxiliar em todas as situações difíceis! Ele é anônimo e conta com profissionais terceirizados.



0800 5916 117



www.canaldeetica.com.br/natulab

Fortaleça a Ética em todas as ações!

#JuntosCuidamosMelhor

Cuidado está em nossa essência, e nos inspira a sermos inclusivos. Esse é o fundamento do nosso **Propósito**, de nossa **Aspiração** e de nossos **Valores** e **Competências**.

Queremos implementar ações que nos tornem cada vez mais reconhecidos pelo cuidado com a saúde e bem-estar das pessoas em todo o Brasil, expressando o cuidado que temos internamente e externamente.

Cuidar da qualidade das relações é essencialmente promover o respeito. Esse valor tão essencial é a base para relacionamentos harmoniosos. Precisamos respeitar a realidade de outras pessoas, incluindo suas perspectivas, interesses, valores, hábitos, crenças e costumes individuais.

Precisamos estar sempre atentos para o risco dos estereótipos, dos preconceitos e das discriminações que limitam a nossa visão.



Propósito

Cuidamos da saúde e bem-estar de pessoas através de produtos acessíveis, feitos com qualidade, ética e sustentabilidade.



Aspiração

Sermos referência na fabricação de medicamentos e suplementos para toda a população, com o melhor custo e qualidade, buscando sempre resultados sustentáveis.



Valores

Responsabilidade Ambiental e Social

Orientação a Resultados

Orientação ao Cliente

Excelência

Colaboração

Integridade

Humildade

Competências

- Atitude Colaborativa
- Foco no Cliente e Visão Estratégica
- Liderança Transformadora
- Planejamento e Foco no Resultado

Vamos pensar juntos?

Ao invés de construir barreiras, devemos construir pontes, estabelecer diálogo e bases para a convivência em torno do nosso Propósito, Aspiração, Valores e também as Competências compartilhadas no dia a dia.

Ter diferentes etnias, religiões, orientações sexuais ou de gênero, bem como pessoas com deficiências na equipe fortalecem nossa capacidade de colaborar e fazer diferente. Aumenta a paixão pela excelência, por fazer mais e melhor, porque todos se sentem engajados, sem ter que deixar de lado sua maneira de ser, de pensar ou de agir. Tenha a humildade de saber que você só será uma pessoa melhor quando estiver aberto(a) a aceitar o outro.

Mulheres



Não se deixe enganar por estereótipos sobre mulheres. Mulheres podem ser tão ou mais competentes, perseverantes e preparadas para o mundo corporativo do que homens.

Cada vez mais as mulheres estão presentes no mercado de trabalho, e muitas vezes são também líderes de família. Na Natulab não é diferente, por isso tratamos homens e mulheres da mesma forma.

Foque nos atributos e qualidades que a pessoa precisa ter, seja homem ou mulher, e perceba que apesar da diferença ambos os gêneros têm competências equivalentes e merecem oportunidades iguais.

É bom saber que contamos com ótimas profissionais em todas as áreas, e que elas podem se desenvolver e assumir cargos de liderança, independentemente da área em que atuem!

Pessoas com deficiência

A sociedade foi construída com base em uma ideia de que “normal” é o tipo humano sem deficiência. Mas isso não corresponde à realidade de que as pessoas possuem também características físicas únicas. Por isso, há o esforço em tornar nossos espaços, atitudes e ferramentas de trabalho mais acessíveis para as pessoas em sua diversidade. O mundo mais inclusivo é aquele que considera que as pessoas com deficiência precisam que suas características individuais sejam levadas em conta, para se desenvolverem e atuarem da melhor forma no trabalho.

Observe o que a atividade exige e foque nos atributos que a pessoa precisa para desempenhá-la bem, livrando-se de decisões baseadas num padrão de “normalidade” que não corresponde à realidade.



Nunca se esqueça, a deficiência não pode ser confundida com ineficiência ou incompetência.

Raça

Aqui o racismo não tem vez!

Apenas recentemente no Brasil passamos a realizar ações afirmativas para corrigir o problema histórico da exclusão dos negros na sociedade.

As pessoas negras ainda não estão em situação de igualdade, mas aqui na Natulab sempre buscamos mudar essa realidade. A empresa sempre toma suas decisões com base nos seus **Valores e Competências**, alinhados aos valores universais dos direitos humanos.

Não se perca nas suposições ou estereótipos que atribuem às pessoas brancas os padrões de beleza, por exemplo. O que é ter boa aparência? O que é beleza? A beleza, assim como o talento, independe da cor de pele.



Etarismo

Todos ficamos mais experiente a cada dia.

Que todos nós vamos envelhecer, isso é certo. Mas, como você quer ser tratado quando estiver na terceira idade?

Julgar a competência de uma pessoa com base em sua idade é um erro. O estereótipo de que idade é um problema é um preconceito e afeta muito as pessoas mais experientes, que tem muito a ensinar a todos.

Discriminar pessoas mais velhas é negar a própria vida, pois todos nós seguiremos pelo mesmo caminho.



Religião e Espiritualidade

Sua fé não é melhor nem mais certa que a dos demais.

O mundo possui muitas religiões e crenças. Todas elas são válidas e devem ser respeitadas. Historicamente o mundo ocidental tem maioria cristã, mas isso não é motivo para pensar que esse modo de ver o mundo seja melhor do que outras cosmovisões.

Você pode viver sua religiosidade de forma harmônica com colegas e amigos que possuem uma fé diferente da sua. Pois, religiosidade tem a ver com a forma como cada um trabalha a sua espiritualidade e não com excluir quem tem uma fé diferente. Lembre-se, não há religião que pregue o ódio e a discriminação.



Gênero e Orientação Sexual

Gênero e orientação sexual não definem caráter.

Algumas pessoas se sentem atraídas por pessoas do mesmo sexo, ou de ambos os sexos. Por questões históricas, incorretamente valorizamos apenas a orientação heterossexual como moralmente aceita, e até definimos leis, como o casamento, com base nesse padrão. Mas, isso é apenas uma construção histórica. Lembre-se, toda forma de amor é válida.



Identidade de gênero é a maneira como a pessoa se identifica em relação ao mundo masculino ou feminino. Nem sempre a identidade de gênero acompanha o sexo biológico, pois não é o corpo que define o gênero de uma pessoa. Também neste caso, as normas, os costumes e as leis atendem apenas à realidade das pessoas **cisgênero** (indivíduo que se identifica com o sexo biológico).



Gênero e Orientação Sexual

As pessoas **transgênero** (pessoa que nasceu com determinado sexo biológico, e não se identifica com o seu corpo) enfrentam barreiras em questões simples, como ter seu nome reconhecido.

Quer uma dica? Foque sempre nos atributos e qualidades que a pessoa tem, livrando-se de decisões baseadas em gênero ou orientação sexual.

Piadas, comentários grosseiros ou apelidos direcionados a colegas, fornecedores ou clientes devem ser repudiados. Cada um em sua singularidade deve contar com o apoio de todos. Rir de alguém é bem diferente de rir junto com alguém - na Natulab, vemos graça somente no que traz união entre as pessoas.



Xenofobia

A diversidade de nacionalidades e regiões enriquece a nossa cultura.

Nenhum país vive isolado ou sem influência de outros povos e suas culturas.

A mistura é uma realidade presente na história do Brasil, e não podemos nos esquecer que sempre recebemos pessoas de outras nacionalidades que ajudaram a construir o nosso país.

Além disso, nascer em estados diferentes no mesmo país, só nos faz mais diversos e ricos, um motivo de orgulho e respeito.



Fique atento(a) a essas dicas:

- **Conheça melhor as pessoas com as quais trabalha;**
- **Não inicie uma relação com julgamentos ou movida pelos preconceitos;**
- **Tenha curiosidade sem ser invasivo ou indelicado;**
- **Lembre-se que inclusão é uma via de mão dupla: quem inclui será incluído;**
- **Expandir seu universo moral e enfrentar seus preconceitos;**
- **Saia do seu cercado e busque contribuir;**
- **Considere que escutar é essencial para oferecer seu melhor;**
- **Faça perguntas e não dê respostas tão rápidas;**
- **Respeite sempre, lembrando que respeitar não exige necessariamente concordar.**



Como promover a diversidade e a inclusão no cotidiano?

Seja você mesmo e deixe que os outros sejam quem são. Não julgue, mas ouça o que o outro tem de diferente, que possa te enriquecer.

Pratique inclusão de pessoas, de ideias, de formas novas de ver o mundo.

Pratique respeito em todos os momentos e sempre exija respeito! Não deixe que situações desrespeitosas aconteçam com você.

Dê exemplo, seja exemplo, faça a diversidade acontecer na prática independente do comportamento dos outros. Comece você.

Diversidade Natulab

Queremos conversar com você sobre como cuidar e valorizar a diversidade. Compartilhamos dicas importantes para você interagir com os seus colegas, praticando diversidade, inclusão, respeito e empatia. Vamos evoluir **como pessoas e como profissionais!**

Valorizamos as pessoas e a diferença entre as pessoas

Diversidade não se trata apenas de ter pessoas diferentes na nossa organização, mas sim de perceber e entender em que somos todos diferentes! Somos parte da diversidade humana. Ninguém é igual a ninguém. **Ser único é ser diverso.**

A diversidade humana é feita de singularidades, de características ligadas ao nosso jeito de ser, de fazer, de acreditar e de se relacionar no mundo.

Diversidade é uma fortaleza da companhia quando valorizada e respeitada, e deve ser promovida e acolhida em nossas vidas e em nosso dia a dia.

A diversidade é fonte de riqueza, sua base é a união.